



## **Workshop „Leadership Upgrade 4.0“**

Die so genannte „Arbeitswelt 4.0“ ist in aller Munde: Digitalisierung, agile Führung und virtuelle Teams sind nur einige der Themen, denen sich Unternehmen und Führungskräfte stellen müssen. Damit einher gehen Herausforderungen wie zunehmende Komplexität in Beruf und Leben, Unsicherheit und unvollständige Information in Entscheidungssituationen, Rollenveränderungen, unklare Ursache-Wirkungs-Zusammenhänge und Veränderung als Dauerzustand. Kein Wunder also, dass die schöne neue Welt auch Nebenwirkungen hat. Es ist deshalb höchste Zeit, dass Führungskräfte und andere Verantwortliche ihre Führungskompetenzen auf den nächsten Level bringen.

### Ziele

Der Workshop macht Führungskräften die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 für ihre Führungsrolle bewusst und leitet sie an, relevante Soft Skills einzuüben und hilfreiche Tools zu nutzen.

- Sie verstehen, welche Nebenwirkungen im Kontext von Arbeit 4.0 auftreten.
- Sie lernen die so genannten VUCA-Faktoren kennen (Volatilität, Ungewissheit, Komplexität, Ambiguität) und erfahren, welche Herausforderungen und Aufgaben sich daraus für Führungskräfte ergeben.
- Sie verstehen, wie Selbstführung und Mitarbeiterführung in der Arbeitswelt 4.0 gelingen können.
- Sie entwickeln ein Kompetenzprofil für Ihre Mitarbeiter, in das die Anforderungen der Arbeitswelt 4.0 eingehen.
- Sie reflektieren Ihre Führungsfähigkeiten im Licht der Skills, die in der Arbeitswelt 4.0 benötigt werden.
- Sie üben einen „coachender Führungsstil“ als Teil der Antwort auf die Herausforderungen von Arbeit 4.0 ein.
- Sie erfahren, wie man technische Hilfsmittel für agile Führung und in virtuellen Teams sinnvoll nutzen kann.

### Seminarmethoden

- Praktische Übungen
- Lehrdialoge
- Fallbeispiele
- Kleingruppenarbeit und Einzelarbeit

### Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Führungskräfte



#### Trainer:

Christoph Schalk trainiert und coacht seit 25 Jahren Führungskräfte. Der Diplom-Psychologe, Lehrcoach EASC und Senior Coach BDP hat umfassende Führungskräfteentwicklungsprozesse für namhafte Firmen konzipiert und umgesetzt und leitet die Würzburger Business Coach Akademie, in der Führungskräfte für das Coaching in der Arbeitswelt 4.0 fit gemacht werden. Als geschäftsführender Gesellschafter einer international tätigen Unternehmensberatung führt er virtuelle Teams und coacht weltweit.

#### Agenda

Der Workshop folgt keiner starren Agenda, damit Sie die größtmögliche Gelegenheit haben, sich die Inhalte so anzueignen, wie es für Sie persönlich passt. Bei Inhouse-Durchführung können individuelle Schwerpunkte abgesprochen werden. Folgende Themen haben sich als sinnvoll erwiesen:

- Arbeit 4.0 trifft auf Gehirn 1.0
- Die VUCA-Herausforderung
  - Volatilität
  - Ungewissheit
  - Komplexität
  - Ambiguität
- Folgen für Mitarbeiter und Führungskräfte, u.a.:
  - Gleichung mit vielen Unbekannten
  - Psychische Belastungen & Co.
- Definition Führung 4.0
- Führungskompetenzen für die Arbeitswelt 4.0 (Selbsterfahrung & Training)
  - VUCA-Kompetenzen
    - Selbstmanagement
    - Resilienz
    - Zieldienliche innere Haltung
    - Entscheidungsfindung – auch mit dem Unbewussten
  - Mitarbeiterkompetenzen 4.0
    - Lernkompetenz
    - Datenkompetenz
    - Digitalkompetenz
    - Kollaboration
- Neue Führungsinstrumente in der Arbeitswelt 4.0: Agile Führung
- Wie führe ich auf Distanz? Führung virtueller Teams
- Einsatz von Medien und Technik in der Führung 4.0